



**Consejo Nacional de Equidad Racial y Afrodescendencia - CNERA**  
**Comisión ....**  
**(CNERA)**  
**Plan de Acción 2024.**

Integran la comisión :

Ministerio de Relaciones Exteriores (MRREE)  
Ministerio de Salud Pública (MSP)  
INDDHH  
División PPPP Afrodesc. (MIDES)

**Meta:**

- Implementar los cometidos del Plan Nacional de Equidad Racial y Afrodescendencia, relacionados a la Estrategia 7: Un sistema de salud con perspectiva de equidad étnico-racial
- Atender a las recomendaciones del CERD 2023 para el combate de todas las manifestaciones de racismo en Uruguay

**Objetivos Específicos:**

- 1 Elaborar una herramienta de abordaje de situaciones de consumo con con perspectiva étnico racial afrodescendiente
- 2 Continuar colaborando con la Estrategia de INJU en el silencio ni tabú.

| Meta  | Objetivos   | Acciones  | Indicadores  | Cronograma  | Observaciones                         |
|---|---|---|--|---|---------------------------------------|
| <p>Implementar los cometidos del Plan Nacional de Equidad Racial y Afrodescendencia, relacionados a la Estrategia 7: Un sistema de salud con perspectiva de equidad étnico-racial</p> | <p>1 Elaborar una herramienta de abordaje de situaciones de consumo con con perspectiva étnico racial afrodescendiente y de género.</p> | <p>Adaptación de Estrategia integral para la prevención del consumo de sustancias psicoactivas en comunidades negras, afro, raizales y palenqueras de la UNODC (Oficina de las Naciones Unidas contra la Droga y el Delito) a la realidad uruguaya</p> <p>-Capacitaciones</p> <p>-Proyecto Piloto</p> | <p>La Estrategia integral para la prevención del consumo de sustancias adaptada a la sociedad uruguaya finalizada y difundida</p> <p>Operadores en territorio de la SND capacitados en esta estrategia .</p> | <p>Marzo<br/>Abril<br/>Mayo</p> <p>JUnio a Octubre<br/>Noviembre</p> <p>Finalización<br/>Noviembre 2024</p> | <p>Aliados<br/>SND<br/>Municipios</p> |

|  |   |   |                                    |             |      |
|--|---|---|------------------------------------|-------------|------|
|  | Colaborar con la ejecución de la Estrategia de INJU en el silencio ni tabú con perspectiva étnico racial afrodescendiente , | Capacitaciones a los operadores de INJU en territorio | X cantidad de técnicos capacitados | Todo el año | INJU |
|--|---|---|------------------------------------|-------------|------|